

# 誰にもできない が 誰でもできる会社 は どうですか？

ミツ精機が手掛ける航空・宇宙機器部品は、製造に高い技術力が求められます。こう書くと「高度な技術者以外、誰にもできない仕事」のように思われますが、ミツ精機は老若男女問わず活躍しています。「一部の人しか出来ない」ではその人が居なくなれば業務が中断します。体調不良、子どもの行事参加、兼業農家の繁忙期など休まざるを得ない状況は必ず訪れます。それでも誰かが代わりとなり、滞りなく業務遂行できるチームが出来ている。「チーム全員誰でも出来る」を目指し、ミツ精機は現場教育の充実と健全な職場環境の構築に力を入れています。ワークライフバランスを重視した会社で働いてみませんか？

## 航空機部品増産につき 正社員大募集



mitsu  
ミツ精機株式会社

# 募集職種

## 生産現場部門

マシニングセンタや数値制御旋盤などを操作し、航空機のエンジンなどの部品を作っていたいただく、当社の主力部隊です。将来的には生産計画の立案や生産管理等にも携わって頂きます。関連部署として、仕上げ加工・アッセンブリを行う部署もございます。

### 主な業務内容

- 工作機械の操作  
製品の脱着、加工プログラムの入力等
- 製品脱着の付随業務  
加工結果の測定、チェックリストの記入
- マテハン  
工場内の物品の運搬

会社説明会  
&  
工場見学会  
隨時開催

※事前に電話もしくはメールで  
お申込みください

# 中途採用・新卒 正社員大募集

## 募集要項

給与： 基本給 177,000円～300,000円  
(経験等により給与決定)

勤務地： 本社・多賀工場、郡家工場

学歴： 不問

資格など： 普通自動車免許(AT限定可)

休日： 年間休日111日・週休二日制

年間休日とは別に5日間の一斉有給日あり

入社時の有給付与日数：1～3日(入社月により変動)

6か月経過後の有給休暇日数：10日

福利厚生： 雇用保険・労災保険・健保・厚生年金  
財形・確定拠出年金

お問合せ先 //

 ミツ精機株式会社

採用担当：総務課 小川  
E-mail: staff@mitsu.co.jp

〒656-1522 兵庫県淡路市下河合301

TEL : 0799-85-1133 (代表)

<https://www.mitsu.co.jp/>

ミツ精機  
WEB サイト

GoogleMap





# ところで、 ミツ精機って どんな会社？

今まで取り組んできたこと、  
これからのビジョンを簡単にですが紹介します。



## 金属のカタマリから 部品を削り出す仕事

当社は創業から 90 周年。高精度な工作機械を豊富に揃え、超精密な機械加工を得意としています。0.05 グラムから 1 トンの重さの部品まで幅広く対応できる業界無比の生産技術力を持ち、生産・品質の管理体制には強い自信を持っています。

特に当社の主力製品である航空・宇宙機器部品は、品質・価格・納期 (QCD) に加え、材料調達～生産～消費～廃棄までに至る全工程の記録 (トレーサビリティ) が高いレベルで要求されています。

高い技術力と高い管理能力、双方のシナジーがミツ精機のブランドを生み出しています。

## 新工場建設による 増産体制の構築

コロナ禍は人の移動を抑制し、当社の主力事業である航空機産業にも甚大な影響を及ぼしました。10 年間で売上高を 2 倍にまで成長させてきた当社も、「待った」をかけられた事態となりました。

しかしながら世界的パンデミックから二年半が経過し、ようやく移動の制限が緩和されはじめたことにより、航空機産業にも復活の兆しが見えてまいりました。

そこで、当社は先の需要を見据え、昨年完成した新工場を稼働させる準備を進めています。

ウイルスの流行が完全に収まってから動き出していくは、業界の復活需要に間に合いません。世界中の航空機メーカーからの要求にお応えするため、私たちと共に一緒に働いてくれる従業員の皆様を募集しています。

## 最高水準の品質管理

航空業界では安全性に対する要求がますます増え続けており、ものづくりの現場にも、高品質な製品を

安定して供給できる体制が求められています。

さらには、問題やトラブルが発生した時には原因を追求でき、完璧な再発防止策が構築できるよう、部品一個一個に対して製造に関する記録追跡能力 (トレーサビリティ) が必要になります。

当たり前ではありますが、わたしたちが製造した部品が組み立てられた航空機は、人の命を預かって飛んでいるのです。ただ単に部品を製造するといったことではなく、品質の維持・管理には重大な責任が伴っています。





## 個人ではなく チームで仕事に 取り組む

当社では個人の能力だけに依存することのないよう、チームを組んで仕事をしています。

創業から現在に至るまで、先輩たちが培った技術を受け継ぎ、世代を越えた共有を繰り返しながらチーム力を徹底的に磨く文化があります。

品質管理評価の一つ、工程能力指数における不良発生率の目標値は 0.006%。同じ部品を多くても月間 100 個程度しか生産しない多品種小ロット生産の当社では、不良品を一個出す

だけで発生率は 1 %となってしまい、失敗が全く許されない厳しい環境だとも言えます。

しかしながら、どれだけ注意してもミスやトラブルの発生を完全に無くすことはできません。起きたトラ



## 地域に根ざした 会社のあり方を 考える

当社は昨今話題の SDGs や CSR にも積極的に取り組んでいます。

一つ例を出しますと、淡路市郡家地区に建設した新工場は住宅地が近いため、周囲の景観に配慮して設計・建築されました。工場前には地元の山や海辺に生息している木々と同じものを植樹し、その周囲には遊歩道を設けるなど、地域の皆様と一緒に共生していくための工夫が随所に施されています。

## 従業員の成長を 全力でサポートします

当社の技能検定合格率は一級二級合わせて約 93.6%。全国の合格水準を大きく上回る結果を維持し続けています。

また、勉強会の実施や外部研修への参加など、個人が成長できる機会を積極的に増やすため、売上高の 1 %を社員研修費に充てるルールを設けています。誰もが新人からベテランの技術者になれるよう、育成環境の充実にも力を注いでいます。

## 受賞歴など

- 1972 中小企業庁より中小企業合理化モデル工場に指定
- 2003 「厚生労働大臣表彰」(技能検定関係)を受賞
- 2004 総務大臣より「ふるさと企業大賞」を受賞
- 2005 ISO9001 : 2000、JISQ9100 : 2004 認証取得
- 2012 ISO13485:2003 認証取得
- 2016 兵庫県より「ひょうごオーナーワン企業表彰」「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」を受賞
- 2017 経済産業省より「地域未来牽引企業」に認定
- 2018 兵庫県より「第1回 健康づくりチャレンジ企業アワード 最優秀賞(知事賞)」を受賞  
経済産業省より「健康経営優良法人 2018」に認定
- 2022 ひょうご SDGs 宣言事業に認定・登録  
(認定№0008)

また、淡路島出身の従業員には兼業農家をされている方が多くいます。農業の繁忙期には積極的な有給活用を推奨するなど、家業と無理なく両立できる職場環境を整えています。

目標は自分の子どもや親類にも就職を勧められる会社。先述の通り、創業以来の技術継承で今の当社があります。将来に渡ってこの流れを存続させるためにも、全ての従業員の皆さんのが、安心して働ける会社であり続けることを目指しています。